WELANDKONCERNEN



Uppförandekod

Vägledning för ett ansvarsfullt och långsiktigt företagande

Version 1 | 2026-10

En gemensam grund

Uppförandekoden beskriver de principer och förväntningar som gäller för alla medarbetare, chefer och andra som agerar på uppdrag av något bolag inom Welandkoncernen. Den ska vara ett praktiskt stöd i vardagen – särskilt när det inte finns ett självklart svar.

INNEHÅLL

1. Syfte och våra värderingar 3
2. Efterlevnad av lagar och regler 4
3. Affärsetik och antikorruption 4
4. Respekt, likabehandling och mänskliga rättigheter 5
5. Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet 6
6. Miljö och hållbarhet 7
7. Informationssäkerhet och IT-användning 8
8. Kvalitet, kunder och affärsrelationer 9
9. Intressekonflikter och representation 9
10. Visselblåsning och rapportering av avvikelser 10
11. Ansvar och efterlevnad 10

1. Syfte och våra värderingar

Vi är en familjeägd företagsgrupp med verksamhet inom industri, teknik, handel och tjänster. Våra bolag verkar inom olika branscher och marknader, men förenas av ett gemensamt ansvarstagande, långsiktigt företagande och respekt för människor, kunder och samhälle.

Oavsett vilket bolag vi arbetar i representerar vi inte bara vår egen verksamhet utan även koncernen som helhet. Vårt agerande påverkar hur kunder, leverantörer, medarbetare, myndigheter och samhället ser på oss. Förtroendet för våra bolag byggs varje dag genom våra beslut, vårt bemötande och vårt sätt att arbeta.

Denna uppförandekod beskriver de principer och förväntningar som gäller för alla medarbetare, chefer och andra som agerar på uppdrag av något bolag inom koncernen. Koden ska fungera som vägledning i det dagliga arbetet och ge stöd när vi ställs inför situationer där det inte finns självklara svar.

Vi tror på långsiktiga relationer, sunt affärsmannaskap och ett ansvarstagande som sträcker sig längre än att enbart följa lagar och regler. Våra värderingar utgör grunden för hur vi arbetar och fattar beslut.

VÅRA GEMENSAMMA VÄRDERINGAR

Ansvarstagande innebär att vi tar ansvar för våra handlingar, våra beslut och de konsekvenser de får för människor, verksamheten och samhället.

Respekt innebär att vi behandlar människor med värdighet, lyssnar på varandra och värdesätter olika erfarenheter och perspektiv.

Kvalitet innebär att vi strävar efter att leverera produkter, tjänster och lösningar som motsvarar eller överträffar förväntningar. Kvalitet är en förutsättning för långsiktiga kundrelationer och en viktig del av vårt varumärke.

Säkerhet innebär att vi värnar om människors hälsa och välbefinnande och att vi aldrig accepterar onödiga risker.

Utveckling innebär att vi ständigt söker nya och bättre sätt att förbättra vår verksamhet, våra arbetssätt och våra erbjudanden.

När vi ställs inför svåra beslut kan vi fråga oss:

Är det lagligt? Är det förenligt med våra värderingar? Skulle jag kunna stå för beslutet inför mina kollegor, min familj eller i offentligheten? **Om svaret är nej eller osäkert skall frågan diskuteras med chef eller annan ansvarig funktion.**



2. Efterlevnad av lagar och regler

Vi bedriver verksamhet i enlighet med gällande lagstiftning, myndighetskrav och interna riktlinjer. Att följa lagen är en självklar utgångspunkt för hela vår verksamhet.

Varje medarbetare ansvarar för att känna till de regler som berör det egna arbetet. Enskilda bolag och chefer har ett särskilt ansvar att säkerställa att verksamheten bedrivs på ett korrekt sätt och att medarbetare får det stöd och den information som krävs.

Ingen medarbetare ska behöva välja mellan att följa lagen och att uppnå affärsmässiga mål. Om en situation uppstår där dessa upplevs stå i konflikt ska lagar och regler alltid ges företräde.

3. Affärsetik och antikorruption

Vi bedriver vår verksamhet med integritet, ärlighet och professionalism. Våra affärsrelationer ska präglas av öppenhet, respekt och förtroende.

Korruption, mutor, bedrägerier, penningtvätt eller andra former av oegentligheter accepteras inte. Vi ska aldrig erbjuda, begära eller ta emot förmåner som riskerar att påverka eller uppfattas påverka affärsmässiga beslut.

I fall där gåvor, representation och andra förmåner förekommer som en del av affärsrelationer, ska de alltid vara rimliga, transparenta och ha ett tydligt legitimt syfte. Särskild försiktighet ska iakttas i situationer där beslut fattas, affärer förhandlas eller leverantörer och samarbetspartners utvärderas. Om en situation riskerar att påverka, eller uppfattas påverka, vårt omdöme eller vår objektivitet ska den undvikas eller diskuteras med närmaste chef.

Vi konkurrerar med kvalitet, kompetens och service. Vi deltar inte i olagliga samarbeten, prisöverenskommelser eller andra aktiviteter som begränsar konkurrensen.



4. Respekt, likabehandling och mänskliga rättigheter

Alla människor har lika värde och ska behandlas med respekt.

Vi accepterar inte diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, mobbning, hot eller våld. Vi arbetar för att skapa arbetsplatser där människor känner sig välkomna, trygga och uppskattade.

Vi värdesätter mångfald och ser olika erfarenheter, bakgrunder, kulturer och perspektiv som en styrka. Vi arbetar för att skapa lika möjligheter för alla och accepterar inte att människor behandlas olika på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller andra personliga förhållanden. Våra beslut ska fattas utifrån kompetens, prestation och verksamhetens behov.

Vi respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter och stödjer grundläggande principer om föreningsfrihet, rättvisa arbetsvillkor och lika möjligheter.

Vi förväntar oss att alla som representerar koncernen uppträder professionellt och respektfullt mot kollegor, kunder, leverantörer och andra vi möter i vårt arbete. Ett professionellt och respektfullt uppträdande är en förutsättning för goda relationer och ett gott arbetsklimat.



5. Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

En säker och hälsosam arbetsmiljö är en grundläggande förutsättning för vår verksamhet.

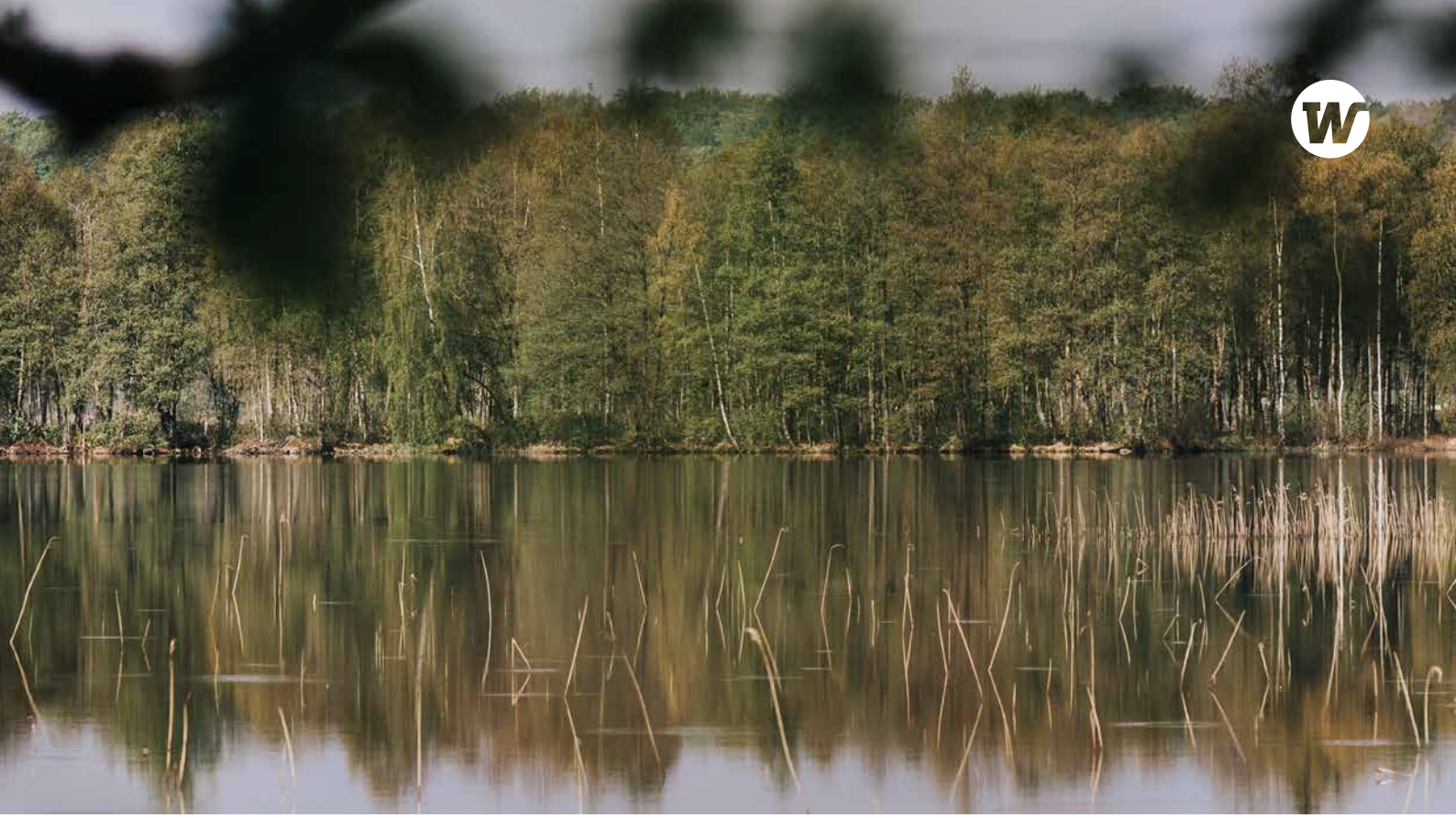
Våra verksamheter ser olika ut. Vissa medarbetare arbetar i produktion, andra på kontor, på resande fot eller ute hos kund. Oavsett arbetsplats har vi ett gemensamt ansvar att skapa en trygg och säker arbetsmiljö.

Vi arbetar systematiskt för att förebygga olyckor, arbetsskador och ohälsa. Säkerhetsarbetet är en naturlig del av det dagliga arbetet och bygger på att alla tar ansvar för sin egen och andras säkerhet.

Säkerhet handlar inte enbart om maskiner, skyddsutrustning och arbetsmiljörisker. Det handlar också om att skapa arbetsplatser där människor känner sig trygga, respekterade och inkluderade.

Vi förväntar oss att alla medarbetare följer säkerhetsföreskrifter, rapporterar risker och tillbud samt bidrar till en kultur där det är naturligt att uppmärksamma sådant som kan leda till skador eller ohälsa.

Säkerhet är en grundläggande förutsättning i all vår verksamhet. Alkohol, droger eller andra substanser som påverkar omdöme eller arbetsförmåga har ingen plats i arbetet. Vi kompromissar aldrig med säkerheten.



6. Miljö och hållbarhet

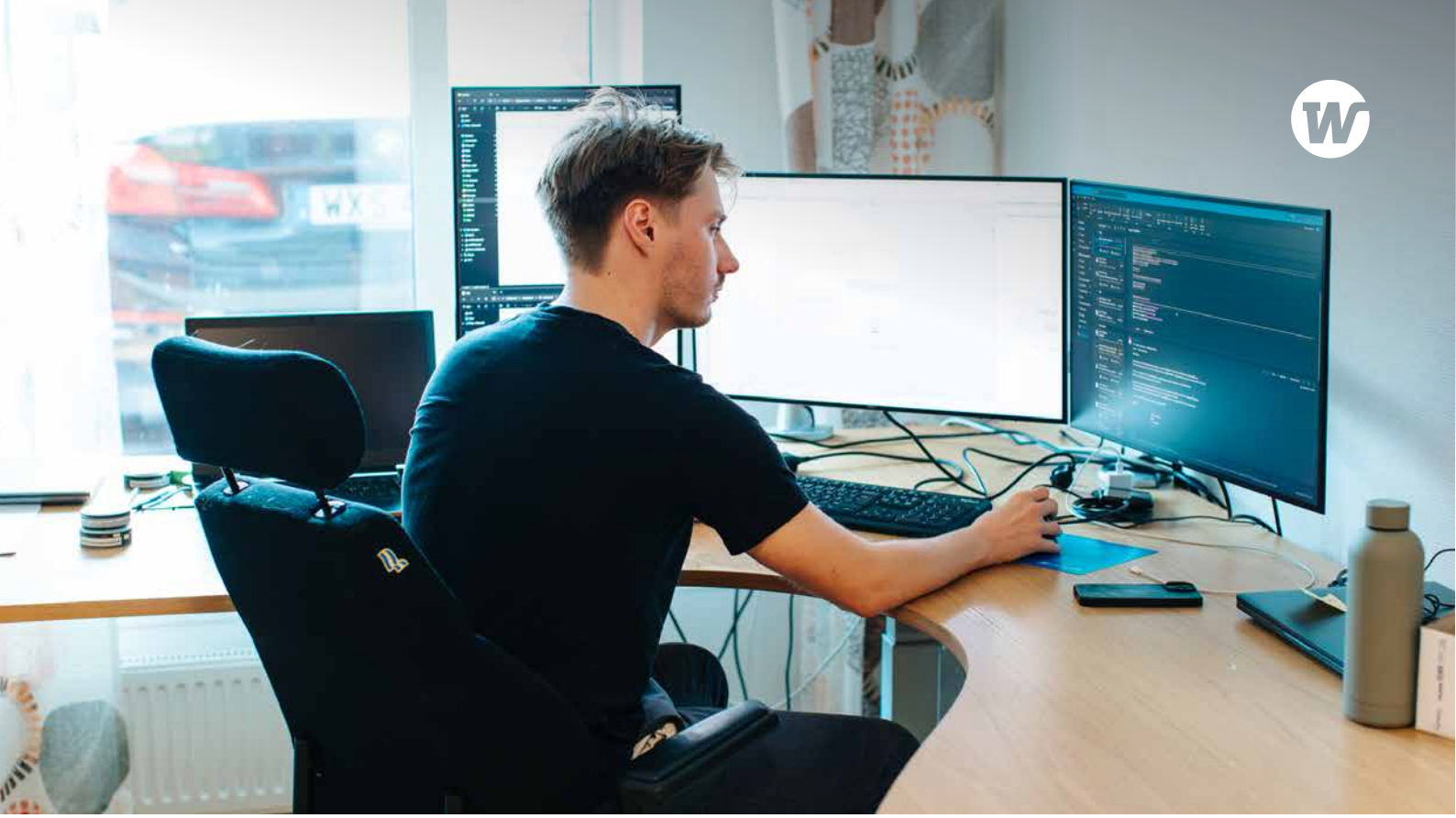
Vi är en betydande företagsgrupp med verksamheter som påverkar människor, miljö och samhälle. Med den storleken följer ett ansvar att bedriva verksamheten på ett långsiktigt hållbart sätt och att kontinuerligt utveckla våra arbetssätt, produkter och tjänster.

Hållbarhet handlar för oss om att skapa långsiktigt värde för kunder, medarbetare, ägare och samhället samtidigt som vi tar ansvar för de resurser vi använder och den påverkan vår verksamhet har.

Vi arbetar aktivt för att minska vår miljö- och klimatpåverkan, använda resurser effektivt, förebygga föroreningar och utveckla lösningar som bidrar till en mer hållbar framtid. Innovation, teknikutveckling och ständiga förbättringar är viktiga verktyg i detta arbete.

Vi fattar beslut med hänsyn till miljömässiga, sociala och ekonomiska konsekvenser och följer tillämplig lagstiftning.

Varje medarbetare har en viktig roll i att identifiera förbättringsmöjligheter, hushålla med resurser och bidra till att hållbarhetsarbetet utvecklas över tid.



7. Informationssäkerhet och IT-användning

Information är en av koncernens viktigaste tillgångar. Våra kunder, leverantörer och medarbetare ska kunna lita på att information hanteras på ett säkert och ansvarsfullt sätt. Företagets tillgångar, resurser och information ska användas ansvarsfullt och endast för legitima affärsändamål.

Vi ska skydda affärshemligheter, tekniskt kunnande, ritningar, personuppgifter och annan konfidentiell information från obehörig åtkomst, förlust eller missbruk.

Vi ska också respektera och skydda immateriella rättigheter, varumärken, innovationer, mjukvara, konstruktioner och annat kunnande som tillhör koncernen, våra kunder samt våra samarbetspartners.

Digitala system, nätverk och utrustning ska användas ansvarsfullt och i enlighet med gällande riktlinjer. Vid användning av AI-verktyg och andra digitala tjänster ska särskild hänsyn tas till informationssäkerhet, sekretess och skyddet av företagets information.

Misstänkta säkerhetsincidenter ska rapporteras utan dröjsmål.



8. Kvalitet, kunder och affärsrelationer

Kvalitet är en grundläggande del av vår verksamhet och en viktig förutsättning för kundernas förtroende.

Oavsett om vi tillverkar produkter, utvecklar lösningar, levererar tjänster eller representerar något av koncernens bolag ska vi sträva efter att uppfylla överenskomna krav och förväntningar.

Vi ska vara en pålitlig och lyhörd affärspartner som håller våra åtaganden och agerar professionellt i alla kontakter med kunder, leverantörer och samarbetspartners. Vi bygger långsiktiga relationer genom kvalitet, kompetens, service och ansvarstagande. Förtroende skapas över tid genom att vi gör det vi lovar och agerar på ett sätt som stärker våra bolag och våra varumärken.

Vi förväntar oss också att våra affärspartners bedriver sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt, följer tillämplig lagstiftning och respekterar grundläggande principer kring arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, miljö och affärsetik.

9. Intressekonflikter och representation

Vi ska alltid agera i företagets bästa intresse.

En intressekonflikt kan uppstå när personliga, ekonomiska eller andra privata intressen riskerar att påverka vårt omdöme eller våra beslut i arbetet.

Det är inte alltid möjligt att undvika alla intressekonflikter, men de ska hanteras öppet och transparent. Om tveksamhet uppstår ska frågan lyftas till närmaste chef.



2026-09 | Layout: Industrireklam AB

10. Visselblåsning och rapportering av avvikelser

En öppen kultur är en förutsättning för att vi ska kunna utvecklas och agera ansvarsfullt.

Vi uppmuntrar medarbetare och andra berörda att rapportera misstänkta överträdelser av lagar, regler eller denna uppförandekod. Det kan handla om exempelvis korruption, bedrägerier, säkerhetsbrister, diskriminering eller andra allvarliga missförhållanden.

Den som i god tro rapporterar en misstanke ska kunna känna sig trygg. Repressalier mot personer som rapporterar missförhållanden accepteras inte.

Misstänkta överträdelser kan rapporteras genom ordinarie chefsvägar, till ansvariga funktioner inom bolaget eller genom visselblåsarfunktion där sådan finns etablerad. Alla rapporter ska hanteras seriöst, objektivt och med respekt för berörda personer.

11. Ansvar och efterlevnad

Denna uppförandekod utgör en gemensam grund för hela Welandkoncernen och gäller för samtliga medarbetare inom koncernens bolag.

Varje medarbetare ansvarar för att känna till och följa innehållet i koden. Chefer har ett särskilt ansvar att föregå med gott exempel och bidra till att uppförandekoden efterlevs i verksamheten.

Våra bolag kan komplettera innehållet med lokala policys, riktlinjer och rutiner utifrån verksamhetens behov. De principer som beskrivs i denna uppförandekod gäller dock för alla som verkar inom koncernen.

Tillsammans skapar vi en företagsgrupp som präglas av de värderingar som beskrivs i denna uppförandekod.



Jonas Welandson
Koncern-VD